



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРОКУРАТУРА
МЫШКИНСКОГО РАЙОНА

ул. Угличская, 16/2, г. Мышкин, 152830
тел./факс: (48544) 2-81-34

29.01.2018 № 03-02-2018

Заведующей
муниципального дошкольного
образовательного учреждения
детский сад «Росинка»

Грековой С.В.

ПРОТЕСТ

на Правила внутреннего трудового
распорядка МДОУ детского сада «Росинка»,
утвержденные приказом № 39 от 02.10.2017 г.

Приказом заведующей МДОУ детского сада «Росинка» № 39 от 02.10.2017 г. утверждены Правила внутреннего трудового распорядка МДОУ детского сада «Росинка» (далее по тексту – Правила).

В действующей редакции отдельные положения Правил не соответствуют требованиям действующего трудового законодательства, нарушают права работников организации, несовершеннолетних и подлежат изменению и дополнению по следующим основаниям.

Пунктом 2.1 Правил предусмотрено, что лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю: паспорт или иной документ, удостоверяющий личность; трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства; страховое свидетельство государственного пенсионного страхования; документы воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу; документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний – при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки; справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям; заключение по результатам предварительного медицинского осмотра (приказ Минздравсоцразвития от 12 апреля 2011 г. N 302н);

Согласно ст. 65 Трудового кодекса РФ при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю, в том числе, страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования (в ред. Федерального закона от 21.07.2014 N 216-ФЗ), в связи с чем, п. 2.1 Правил и п. 2.2. Правил, предусматривающие предоставление при приеме на работу страхового свидетельства государственного пенсионного страхования и оформления страхового свидетельства государственного пенсионного страхования подлежат изменению.

Пунктом 2.1 Правил, статьей 65 ТК РФ предусмотрено, что при приеме на работу лицо, поступающее на работу предъявляет работодателю справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям.

В соответствии с ч.3 ст. 331 Трудового кодекса РФ (введенной в действие Федеральным законом от 31.12.2014 г. № 489-ФЗ) предусмотрено, что лица имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по нереабилитирующим основаниям, могут быть допущены к педагогической деятельности при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к педагогической деятельности. В связи с чем, в соответствии с ч.3 ст. 331 ТК РФ при приеме на работу в образовательную организацию в отдельных случаях, при наличии судимости, работник предъявляет работодателю решение комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав о допуске их к педагогической деятельности. В связи с чем, п. 2.1 Правил подлежит дополнению.

Статьей 76 Трудового кодекса РФ предусмотрены общие основания для отстранения от работы работников, статьей 331.1 Трудового кодекса РФ, предусмотрены особенности отстранения от работы педагогических работников, в соответствии с которой работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) педагогического работника при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за преступления, указанные в абзацах третьем и четвертом части второй статьи 331 Трудового кодекса РФ. Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) педагогического работника на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда.

МОДУ детский сад «Росинка» в соответствии с положениями Устава является дошкольной образовательной некоммерческой организацией, созданной в форме муниципального бюджетного учреждения для выполнения работ, оказания услуг в целях обеспечения реализации предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий органов местного самоуправления в сфере образования, однако действующая редакция Правил внутреннего трудового распорядка не содержит оснований отстранения от работы педагогического работника, в соответствии с положениями ст. 331.1 Трудового кодекса РФ.

На основании изложенного, руководствуясь ст.23, ст.28 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

Внести изменения и дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка МДОУ детского сада «Росинка», утвержденные приказом № 39 от 02.10.2017 г.

В соответствии со ст.23 ФЗ «О прокуратуре Российской Федерации» протест подлежит безотлагательному рассмотрению.

О результатах рассмотрения протеста сообщить в прокуратуру района в письменной форме в 10-дневный срок с момента поступления.

И.о. прокурора Мышкинского района
советник юстиции



И.А.Фёдорова

Муниципальное дошкольное
образовательное учреждение
детский сад «Росинка»
Ярославская область, 152830 г. Мышкин
ул. Газовиков, д.25
т. 8 (48544) 2-12-61
e-mail rosinka-m@yandex.ru
07.02.2018 № 06-18

И.О. прокурора Мышкинского
района, советнику юстиции
И.А. Федоровой

Ответ на протест прокурора
от 29.01.2018г. № 03-02-2018

Администрация МДОУ детского сада «Росинка» принимает Ваш протест на правила внутреннего трудового распорядка, утвержденные приказом от 02.10.2017 г № 39.

В целях устранения нарушений, указанные в протесте МДОУ детскому саду «Росинка» внесены изменения в Правила внутреннего распорядка с учетом замечаний в протесте прокурора Мышкинского района.

1. Протест прокурора от 29.01.2018 3 03-02-2018 рассмотрен на собрании трудового коллектива 05.02.2018 г. .
2. Правила внутреннего трудового распорядка МДОУ детского сада «Росинка» приведены в соответствие с действующим законодательством.
В раздел 2 п.2.1 «Порядок приема и увольнения» внесены следующие изменения:
в п.2.1 заменить слово «государственное» на слово «обязательное»
п. 2.1 следует читать: «страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования»
3. Дополнить п. 2.1 раздела 2 словами :
- решение комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав о допуске к педагогической деятельности (при наличии судимости)
-
4. В п .2.2 замснить слово « государственного» на слово «обязательного»
П.2.2 следует читать:
«При заключении трудового договора впервые трудовая книжка и свидетельство обязательного пенсионного страхования оформляется работодателем»
5. В соответствии с положением ст. 331.1 Трудового кодекса РФ локальный нормативный акт дополнить пунктом 2.21 разделом « Особенности отстранения от работы педагогического работника:
- Отстранить от работы (не допускать к работе) педагогического работника при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за преступление.

5. Внесенные изменения в Правила внутреннего трудового распорядка МДОУ детского сада «Росинка» утверждены приказом заведующего от 05.02.2018 № 7 - ОД/18
3. Протест прокурора от 29 01.2018 3 03-02-2018 рассмотрен с участием прокурора Мышкинского района Обуховой О.С.

Приложения 1. Правила внутреннего трудового распорядка
2 Приказ о внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка

Заведующий МДОУ
Детского сада «Росинка»



С.В.Грекова