

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение детский сад «Росинка»

СОГЛАСОВАНО  
Собрание трудового коллектива  
Протокол № 1 от 30 августа 2024 г.

СОГЛАСОВАНО  
С Профсоюзным комитетом  
МДОУ детского сада «Росинка»  
Протокол № 1 от 30.08.2024 г.

И.О. Заведующего МДОУ д/с «Росинка»  
Т.Ю. Богослова  
30 августа 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ:  
И.О. Заведующего МДОУ д/с «Росинка»  
Т.Ю. Богослова  
30 августа 2024 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ  
МДОУ ДЕТСКОГО САДА «РОСИНКА»**

1. Общие положения

1. Положение об оплате труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада «Росинка» Мышкинского муниципального района (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом образовательного учреждения, постановлением Администрации Мышкинского муниципального района от 01.03.2023 № 82 «О внесении изменений в постановление Мышкинского муниципального района от 02.03.2020 № 85 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Мышкинского муниципального района», которое вступает в силу с 1 сентября 2024 года.

1.2. Положение распространяется на работников муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада «Росинка» Мышкинского муниципального района (далее – образовательное учреждение), организация образовательного процесса в котором осуществляется за счет средств бюджета Мышкинского муниципального района.

1.3. Положение определяет систему оплаты труда (далее - СОР) работников образовательного учреждения, порядок установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) и квалификационным уровням, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

СОР работников образовательных организаций устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами, нормативными правовыми актами Ярославской области, и иными муниципальными правовыми актами Мышкинского муниципального района, а также настоящим Положением.

1.4. Основными целями формирования СОР работников образовательного учреждения являются:

- повышение мотивации педагогических работников к качественному труду;
- создание условий для привлечения в отрасль высококвалифицированных специалистов;
- расширение участия общественности в управлении образовательного учреждения.

1.5. Основными задачами формирования СОР работников Муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада «Росинка» являются:

- повышение эффективности и качества педагогического труда;
- обеспечение взаимосвязи между качеством педагогического труда и доходом работника;

- создание стимулов к повышению профессионального уровня работников;
- привлечение в образовательное учреждение молодых кадров;
- институционализация участия гражданских институтов в материальном стимулировании работников образовательного учреждения.

1.6. Формирование СОР работников образовательного учреждения базируется на следующих основных принципах:

- обязательность соблюдения норм трудового законодательства Российской Федерации и других нормативных правовых актов в области трудового права;
- обеспечение минимальных государственных гарантий по оплате труда работников образовательного учреждения;
- обеспечение зависимости величины заработной платы от квалификации работников, качества и результатов педагогического труда, сложности выполняемых работ;
- материальное стимулирование повышения качества работы.

1.7. Образовательное учреждение, руководствуясь Методикой расчета должностных окладов работников организаций системы образования Мышкинского муниципального района, утвержденной приказом Управления образования от 02.03.2020 №85 Мышкинского муниципального района самостоятельно определяет размеры должностных окладов (ставок заработной платы), а также размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования в соответствии с локальными нормативными актами, в пределах средств на оплату труда работников, утвержденных управлением образования администрации Мышкинского муниципального района в пределах средств, предусмотренных на фонд оплаты труда в составе субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания (для бюджетных и автономных организаций).

1.8. Муниципальное бюджетное образовательное учреждение вправе самостоятельно определять должностные оклады (ставки заработной платы) работников, но не ниже должностных окладов (ставок заработной платы), указанных в Методике расчета должностных окладов работников муниципальных образовательных учреждений Мышкинского муниципального района, утверждаемой постановлением Администрации Мышкинского муниципального района.

1.9. Образовательное учреждение утверждает штатное расписание на начало учебного и финансового года и представляет его в управление образования администрации Мышкинского муниципального района.

1.10. Размеры должностных окладов (ставок заработной платы) устанавливаются руководителем образовательного учреждения по ПКГ на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

1.11. Размеры повышающих коэффициентов по отношению к базовому окладу по соответствующим ПКГ рассчитываются на основе дифференциации типовых должностей, включаемых в штатное расписание образовательного учреждения. Указанные должности должны соответствовать уставным целям образовательного учреждения.

## 2. Система оплаты труда работников муниципального образовательного учреждения

2.1. СОР образовательного учреждения включает в себя:

- Базовые оклады (базовые ставки заработной платы); повышающие коэффициенты
- Выплаты компенсационного и стимулирующего характера
- Выплаты за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей образовательного учреждения.
- Социальные выплаты
- Выплаты за наличие почетного звания, государственных наград, учетной степени, особые условия работы

Выплаты, предусмотренные действующей системой оплаты труда в Ярославской области;

№ п/п	Категория работников и условия предоставления ежемесячных выплат стимулирующего характера	Размер ежемесячных выплат, рублей/ размер надбавок к должностному окладу, процентов
1	2	3
1.	Педагогические работники, имеющие ведомственные награды Министерства образования и науки Российской Федерации (медали, почетные звания) и иных министерств и ведомств за вклад в развитие образовательной деятельности*	10 %
2.	Педагогические работники, имеющие Почетную грамоту Президента Российской Федерации или удостоенные благодарности Президента Российской Федерации*	15 %
3.	Руководящие работники, имеющие государственные награды Российской Федерации (ордена, медали, почетные звания), соответствующие профилю образовательной организации	20%
4	Педагогические работники, имеющие государственные награды Российской Федерации	
5	Педагогические и руководящие работники образовательных организаций, имеющие ученую степень:	
	- кандидата наук	3000 руб.
	- доктора наук	7000 руб.
6	В случае занятия менее одной штатной единицы доплата за ученую степень производится пропорционально размеру занимаемой ставки В случае занятия более одной штатной единицы доплата за ученую степень производится в размере одной ставки.	
7	Педагогические работники, которым установлены квалификационные категории «педагог-методист», «педагог-наставник» при условии выполнения дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью	20%

\* При одновременном наличии у педагогических и руководящих работников оснований для установления надбавок к должностному окладу, предусмотренных пунктами 1, 2 и 3, надбавка к должностному окладу устанавливается только по основанию, предусмотренному пунктом 3.

Базовый оклад (базовая ставка заработной платы) - минимальный оклад (ставка) работника муниципального образовательного учреждения, применяемый для расчета должностного оклада.

Повышающий коэффициент – величина повышения, применяемая к базовому окладу (базовой ставке заработной платы).

Должностной оклад (ставка заработной платы) – базовый оклад работника муниципального образовательного учреждения за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц с учетом повышающих коэффициентов.

Выплаты компенсационного характера – выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, а также иными предусматриваемыми действующим законодательством. Виды и размеры выплат компенсационного характера устанавливаются трудовым законодательством.

Выплаты за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника, производятся в соответствии с перечнем выплат за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника образовательного учреждения (приложение 2 к Положению);

Выплаты стимулирующего характера осуществляются на основе разработанных показателей эффективности и критериев оценки деятельности учреждения и их работников.

Критерии, показатели и периодичность оценки эффективности деятельности работников учреждения устанавливаются локальными нормативными актами учреждения, соглашениями, трудовыми договорами и определяются с учетом достижения целей и показателей эффективности деятельности учреждения.

Кроме вышперечисленных выплат, образовательное учреждение вправе осуществлять выплаты социального характера, направленные на социальную поддержку работников, но не связанные с осуществлением ими трудовых функций. Формы и виды социальных выплат определяются локальным нормативным актом образовательного учреждения.

В отношении каждого работника должны быть уточнены и конкретизированы его трудовая функция, показатели и критерии оценки эффективности деятельности, установлен размер вознаграждения, а также поощрения за достижение коллективных результатов труда. Условия получения вознаграждения должны быть понятны работодателю и работнику и не допускать двойного толкования.

Трудовые отношения с работниками в части установления показателей, критериев и условий осуществления стимулирующих выплат оформляются при введении эффективного контракта.

Заработная плата работников образовательного учреждений устанавливается с учетом продолжительности рабочего времени, определенного трудовым договором.

2.2. Объем средств на оплату труда работников образовательного учреждения определяется учреждением самостоятельно в пределах субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания.

2.3. Педагогическим работникам образовательного учреждения, впервые поступающим на работу или имеющим стаж педагогической работы менее 5 лет, заключившим трудовой договор с образовательным учреждением после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования в течение 5 лет, работающим в образовательной организации и малых городах Ярославской области, на основании заявления производится выплата единовременного пособия. Единовременное пособие выплачивается по основному месту работы в размере 3 должностных окладов, установленных педагогическим работникам за норму часов педагогической работы при заключении трудового договора с образовательным учреждением, в течение 6 месяцев с момента заключения трудового договора.

Единовременное пособие выплачивается педагогическим работникам образовательного учреждения за счет средств бюджета Мышкинского муниципального

района – в соответствии с постановлением Правительства Ярославской области от 26.12.2013 № 1741-п "О порядке предоставления и расходования субвенции на организацию образовательного процесса в общеобразовательных организациях и признании утратившими силу и частично утратившими силу отдельных постановлений Правительства области".

В случае расторжения трудового договора в течение первых 5 лет по инициативе работника либо при совершении им виновных действий, являющихся основанием расторжения трудового договора в соответствии с действующим законодательством, единовременное пособие подлежит возврату в полном объеме.

3. Оплата за работу в выходные и праздничные дни:

3.1. работа в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается в двойном размере. Размер такой оплаты составляет:

- размер одинарной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени.

- в размере двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работающего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит

3.2 Для работников, работающих по сменному графику работы со «скользящими» выходными днями, не будет считаться работой в выходной день (субботу, воскресенье), подлежащей оплате в двойном размере, если работа в эти дни произведена в соответствии с графиком и, наоборот, часы, отработанные ими в праздничные дни, подлежат оплате в двойном размере.

3.3 При суммированном учете рабочего времени работа в праздничные дни включается в месячную норму рабочего времени.

3.4 Для расчета доплат за работу в выходной и нерабочий праздничный день, используется часовая ставка, рассчитанная путём деления, установленного работнику оклада на норму рабочего времени текущего месяца по производственному календарю.

4. Оплата за сверхурочную работу.

4.1 Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере.

4.2 По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

5. Оплата при суммированном учёте рабочего времени

5.1 Для сторожей, вахтеров предусмотрен суммированный учет рабочего времени.

5.2 Учетным периодом является один год.

6. Минимальный уровень заработной платы работников образовательных организаций

Месячная заработная плата работников образовательных организаций, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

7. Порядок и условия почасовой оплаты труда

7.1. Почасовая оплата труда педагогических работников образовательных организаций применяется при оплате:

7.1.1. За часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или

другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

8. Выплаты медицинским работникам, осуществляющим медицинское обслуживание обучающихся и воспитанников образовательных организаций Мышкинского муниципального района.

С 1 января 2019 года медицинским работникам, осуществляющим медицинское обслуживание воспитанников образовательного учреждения Мышкинского муниципального района, устанавливаются денежные выплаты на ставку в размере:

- среднему медицинскому персоналу – 7 000 рублей.

Право на выплату имеют сотрудники образовательного учреждения Мышкинского муниципального района, занимающие штатные должности врача и среднего медицинского персонала.

Размер выплаты медицинским работникам устанавливается пропорционально ставке занимаемой должности, установленной трудовым договором.

## МЕТОДИКА

### расчета должностных окладов работников в образовательном учреждении

#### 1. Размер базового оклада

Базовый оклад является основанием для расчета должностных окладов (ставок заработной платы) для всех категорий работников муниципальных образовательных организаций Мышкинского муниципального района (далее – образовательные организации).

Размер базового оклада для категории работников «руководящие работники образовательных организаций, реализующих образовательные программы общего образования и/или образовательные программы дошкольного образования» составляет 6095 рубля.

Размер базового оклада для категории работников «педагогические работники, работающие в дошкольных группах, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования» составляет 8339 рублей.

Размер базового оклада для категории работников «педагогические работники образовательных организаций дополнительного образования детей (структурных подразделений, реализующих дополнительные общеобразовательные программы)» составляет 9077 рублей.

Размер базового оклада для категории работников «медицинские работники образовательных организаций» составляет 6714 рублей.

Размер базового оклада для остальных категорий работников образовательных организаций составляет 5540 рублей.

#### 2. Схема расчета должностных окладов руководящих работников образовательных Организаций

Основным критерием для определения размеров должностных окладов руководителей образовательных организаций являются группы по оплате их труда, определяемые на основе объемных показателей деятельности образовательных организаций.

К объемным показателям деятельности образовательных организаций относятся показатели, характеризующие масштаб руководства образовательной организацией: численность работников организации, количество обслуживаемых человек, режим работы, организационная структура организации, функциональность деятельности и другие показатели. Перечень объемных показателей деятельности образовательных организаций и порядок отнесения к группам по оплате труда руководителей утверждаются приказом управления образования администрации Мышкинского муниципального района.

Коэффициенты:

- коэффициент группы образовательных организаций по оплате труда руководителей (далее – группа) (1,88 – 3,33);
- коэффициент занимаемой должности (0,6 – 1,0);
- коэффициент стажа руководящей работы (0,2 – 0,8);
- коэффициент специфики работы образовательной организации (0,1 – 0,5).

Коэффициент группы (К<sub>гр</sub>)

Группа	Коэффициент в зависимости от группы
1	3,33
2	2,78

3	2,23
4	1,88

Коэффициент занимаемой должности (Кд)

Наименование должностей работников	Коэффициент в зависимости от занимаемой должности
1	2
Руководитель образовательной организации (Заведующий)	1,0
Первый заместитель руководителя образовательной организации ( заведующего)	0,9
Заместитель руководителя образовательной организации ( заведующего), руководитель филиала образовательной организации	0,8
Руководитель структурного подразделения образовательной организации, за исключением филиала	0,6

Коэффициент стажа руководящей работы (Кс)

Стаж руководящей работы	Коэффициент стажа
От 0 до 5 лет	0,2
От 5 лет и более	0,8

«Должностные оклады руководящих работников образовательных организаций, реализующих программу общего образования, с учетом коэффициентов (6095 × (Кгр × Кд + Кс))

Наименование должности работника	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда, в рублях			
	1	2	3	4
1	2	3	4	5
Руководитель образовательной организации (директор, начальник, заведующий), имеющий стаж руководящей работы:				
- от 0 до 5 лет	21515	18163	14811	12678
- от 5 лет и более	25173	21821	18468	16334
Заместитель руководителя образовательной организации (заместитель директора, начальника, заведующего), руководитель филиала образовательной организации, старший мастер, имеющий стаж руководящей работы:				
- от 0 до 5 лет	17457	14775	12093	10386
- от 5 лет и более	21114	18432	15750	14043

\* Выплата повышенного должностного оклада педагогическому работнику (руководителю) прекращается при достижении педагогического стажа 5 лет.

В случаях, когда руководителю предусмотрено повышение должностных окладов (ставок заработной платы) по двум основаниям и более, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется исходя из базового оклада (базовой ставки заработной платы) без учета повышения по другим основаниям.



### Минимальный уровень заработной платы руководителей муниципальных образовательных организаций

Месячная заработная плата руководителей, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

### 3. Схема расчета должностных окладов (ставок заработной платы) педагогических работников образовательного учреждения

Коэффициенты:

- коэффициент уровня образования (0,1);
- коэффициент стажа работы (0,1 – 0,3);
- коэффициент напряженности (0,02 – 0,5);
- коэффициент квалификационной категории (0,2 – 0,8);
- коэффициент специфики работы образовательной организации (0,1 – 0,5).

Коэффициент специфики работы образовательного учреждения определяется в соответствии с разделом 6 настоящей Методики и устанавливается к должностным окладам педагогических работников, определяемым на основе базового оклада и повышающих коэффициентов: уровня образования, стажа работы и квалификационной категории.

#### Коэффициент уровня образования (К<sub>о</sub>)

Уровень образования	Коэффициент в зависимости от уровня образования
Высшее профессиональное образование	0,1

#### Коэффициент стажа работы (К<sub>с</sub>)

Стаж педагогической работы	Коэффициент стажа
От 0 до 10 лет	0,1
От 10 до 15 лет	0,2
От 15 лет и более	0,3

#### Коэффициент квалификационной категории (К<sub>кв</sub>)

Квалификационная категория	Коэффициент квалификационной категории*
I	0,4
Высшая	0,8

\* При приеме на работу на педагогическую должность устанавливается коэффициент 0,2 на срок два года:

- выпускникам государственных учреждений среднего профессионального или высшего образования, другим лицам, имеющим среднее профессиональное или высшее образование, в возрасте до 28 лет;
- лицам, обучающимся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки» и успешно прошедшим промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения;

- лицам, обучающимся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ, и успешно прошедшим промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения.

## Коэффициент напряженности (Кн)

№ п/п	Наименование должности	Коэффициент напряженности
1	2	3
1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования	
1.1.	Старший воспитатель, воспитатель	0,4
1.2.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед	0,25
1.3.	Старший методист (педагог дополнительного образования), методист	0,2
1.4.	Педагог-психолог, педагог-организатор, социальный педагог, музыкальный руководитель, концертмейстер, педагог дополнительного образования, инструктор по физкультуре, инструктор по труду	0,05

Должностные оклады (ставки заработной платы) с учетом коэффициентов (базовый оклад × (1 + Ко + Кс + Ккв + Кн) + Едж\*)

№ п/п	Наименование должности	Должностные оклады (ставки заработной платы) с учетом коэффициентов в месяц, в рублях				
		образование	стаж педагогической работы			
			от 0 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 лет и более	
1	2	3	4	5	6	
1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования					
1.1.	Старший воспитатель, воспитатель, имеющий:	высшее профессиональное	13342	14176	15010	
	- I квалификационную категорию		16678	17512	18346	
	- высшую квалификационную категорию		20014	20848	21681	
		среднее профессиональное	12509	13342	14176	
	- I квалификационную категорию		15844	16678	17512	
	- высшую квалификационную категорию		19180	20014	20848	

	категорию				
1.2.	Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, имеющий:	высшее профессиональное	12092	12925	13759
	- I квалификационную категорию		15427	16261	17095
	- высшую квалификационную категорию		18763	19597	20431
		среднее профессиональное	11258	12092	12925
	- I квалификационную категорию		14593	15427	16261
	- высшую квалификационную категорию		17929	18763	19597
	1.3.	Педагог-психолог, музыкальный руководитель, инструктор по физкультуре, имеющий:	высшее профессиональное	10424	11258
- I квалификационную категорию			13759	14593	15427
- высшую квалификационную категорию			17095	17929	18763
		среднее профессиональное	9590	10424	11258
- I квалификационную категорию			12925	13759	14593
- высшую квалификационную категорию			16261	17095	17929

\* Едк – ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленная по состоянию на 31 декабря 2012 года.

#### 4. Схема расчета должностных окладов медицинских работников образовательных организаций

Коэффициенты:

- коэффициент стажа работы (0,02 – 0,2);
- коэффициент квалификационной категории (0,2 – 0,5);
- коэффициент напряженности (0,01 – 0,1).

Коэффициент стажа работы (Кс)

Стаж работы по специальности	Коэффициент стажа
------------------------------	-------------------

От 0 до 10 лет	0,02
От 10 до 15 лет	0,1
От 15 лет и более	0,2

Коэффициент квалификационной категории (Ккв)

Квалификационная категория	Коэффициент квалификационной категории
II	0,2
I	0,3
высшая	0,5

Коэффициент напряженности (Кн)

Наименование должности	Коэффициент напряженности
Старшая медицинская сестра	0,02

Должностные оклады с учетом коэффициентов  
( $6104 \times (1 + K_c + K_{kv} + K_n)$ )

№ п/п	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов и стажа работы в месяц, в рублях		
		от 0 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 лет и более
1	2	3	4	5
2.	Старшая медицинская сестра имеющие:	6983	7520	8191
	- II квалификационную категорию	8325	8862	9534
	- I квалификационную категорию	8997	9534	10205
	- высшую квалификационную категорию	10340	10877	11548

5. Схема расчета должностных окладов специалистов и служащих, работников рабочих профессий и прочих работников

Коэффициенты:

- коэффициент уровня профессиональной квалификационной группы (0,8 – 1,92);
- коэффициент квалификационного уровня (0,23 – 0,79).

Коэффициент уровня профессиональной квалификационной группы (Кугр)

Уровень профессиональной квалификационной группы	Коэффициент уровня
Первый	0,8
Второй	0,96
Третий	1,12
Четвертый	1,92

Коэффициент квалификационного уровня (Ккву)

Квалификационный	Коэффициент
------------------	-------------

уровень	квалификационного уровня
Профессии рабочих	
Первый	0,31
Второй, третий	0,23 – 0,47
Четвертый	0,39 – 0,55
Учебно-вспомогательный персонал	
Первый, второй	0,31 – 0,55

Должностные оклады с учетом коэффициентов ( $5540 \times (K_{угр} + K_{кву})$ )

Профессии рабочих первого уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
1	грузчик, дворник, садовник, уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений	6149

Профессии рабочих второго уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
1	2	3
2	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1-го – 7-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (выпуск 1, раздел «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»), кладовщик, машинист по стирке спецодежды, сторож (вахтер), рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	6592 – 7921

Учебно-вспомогательный персонал второго уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
1	младший воспитатель	7035- 8365

## Должности служащих второго уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
1	2	3
1	повар	7479- 8808
2	заведующий хозяйством	7700 - 9029

## 6. Коэффициент образовательной организации

## 6.1. Коэффициент:

- коэффициент специфики работы образовательной организации (0,1 – 0,5).
- Коэффициент специфики работы образовательной организации (Кс) включает в себя:
  - повышение должностных окладов (ставок заработной платы);
  - компенсационные выплаты.

Перечень условий для повышения должностных окладов, а также виды работ, за которые установлены доплаты, надбавки	Размеры повышений, доплат и надбавок
1	2
1. Повышение должностных окладов	
За работу в специальных группах для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья.	15 – 20 %, Кс = 0,15 – 0,2
Педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, организация образовательного процесса в которых осуществляется за счет средств местного бюджета, впервые поступающим на работу или имеющим стаж педагогической работы менее 5 лет, заключившим трудовой договор с организацией после окончания образовательного учреждения среднего профессионального или высшего образования в течение 5 лет.	30 %, Кс = 0,3
2. Компенсационные выплаты	
За работу в ночное время	35 % часовой тарифной ставки в соответствии со статьями 149, 154 Трудового кодекса Российской Федерации
За работу в выходные и праздничные дни	в соответствии со статьями 149, 153 Трудового кодекса Российской Федерации
За работу в неблагоприятных условиях труда	до 12 %, К= 0,12
Воспитателям, помощникам воспитателей за переработку рабочего времени, работу, выполняемую за пределами рабочего времени, установленного графиками	в соответствии со статьями 149, 152 Трудового кодекса Российской Федерации

работ	
Вредность (Хлор) ,синтетические моющие средства	25%
Поднятие тяжести	25%

В случаях, когда работникам предусмотрено повышение базовых окладов (базовых ставок заработной платы) по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется исходя из базового оклада (базовой ставки заработной платы) без учета повышения по другим основаниям.